

# Katalog over lovændringer

- Tilføjelser er markeret med **fed**
- Sletninger er markeret med *overstregning*
- Beslutningsforslag 1-6 (det vil sige afstemning 1) i hovedbestyrelsens forslag 'Fag, faglighed og flere med i fællesskabet' er markeret med **grøn**
- Beslutningsforslag 7 (det vil sige afstemning 2) i hovedbestyrelsens forslag 'Fag, faglighed og flere med i fællesskabet' er markeret med **orange**
- Bemærk at første ændringsforslag er på side 14.

Nuværende forbundslove	Lovforslag	Bemærkninger
<b>§ 1. Navn, hjemsted og organisationstilknytning</b>		
Stk. 1. Forbundets navn er FOA. Forbundet har hjemsted i København.		
Stk. 2. Forbundets medlemskab af en hovedorganisation besluttes af kongressen. Medlemskab af øvrige organisationer og forhandlingsfællesskaber besluttes af hovedbestyrelsen.		

Nuværende forbundslove	Lovforslag	Bemærkninger
<b>§ 2. Forbundets grundlag og formål</b>		
Stk. 1. Forbundets grundlag er et menneskesyn, som bygger på demokrati, nærhed og tryghed, mangfoldighed, solidaritet og respekt. FOA er et fællesskab af medlemmer, der bruger den fælles styrke til at skabe bedre arbejdsliv for fællesskabet og den enkelte. Fællesskabet og den enkelte er hinandens forudsætning. Det er medlemmernes engagement, deltagelse og aktivitet, der gør organisationen dynamisk og demokratisk, og som er med til at fremme og værne om fælles interesser. Det er samtidig fællesskabet og en række fælles værdier, der giver organisationen samlet kollektiv styrke. Organisationen bygger på åbenhed og tilgængelighed, ligesom strukturen bygger på en decentral tankegang. Forbundets tillidsvalgte er de bånd, der binder organisationen sammen.		

Nuværende forbundslove	Lovforslag	Bemærkninger
<b>§ 2. Forbundets grundlag og formål</b>		
<p>Stk. 2. Forbundets formål er:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ at organisere offentligt og privat ansatte indenfor forbundets område</li> <li>▪ at påvirke samfundsudviklingen fagligt, politisk, økonomisk, socialt, uddannelsesmæssigt, kulturelt og internationalt samt at fremme ligebehandlingen i samfundet til gavn for alle medlemmer</li> <li>▪ at understøtte sammenhæng og samspil i hele FOA-fællesskabet - mellem medlemmer på arbejdspladserne, ledige, tillidsvalgte, fagforenigner og forbund</li> <li>▪ at indhente, prioritere og forhandle forbundets overenskomstkrav</li> <li>▪ at udøve faglig service ud fra fælles principper og indsatsområder</li> <li>▪ at arbejde for, at faggruppen, arbejdspladsfællesskabet og den enkelte har størst mulig indflydelse på egen arbejdsituation, fag og arbejdsliv.</li> <li>▪ At være medlemmernes fælles faglige stemme der gør, at deres erfaringer og faglighed tæller med i den offentlige debat og i beslutninger om udvikling af velfærdssamfundet.</li> </ul>		

Nuværende forbundslove	Lovforslag	Bemærkninger
<b>§ 3. Medlemmet</b>		
<p>Stk. 1. Målet er det fælles faglige demokrati – og dermed medlemmets indflydelse – som skal være så direkte som muligt overalt i organisationen. Som medlem har man ret til at blive hørt, inddraget, orienteret og være medbestemmende om egne forhold. Beslutninger, som har direkte indflydelse på dagligdagen, afgøres så vidt muligt af medlemmet selv under ansvar overfor og i overensstemmelse med det forpligtende fællesskab. Medlemsrettighederne udgør en central del af det forpligtigende fællesskab, som fagforeninger og forbund udgør.</p>		
<p>Stk. 2. Alle medlemmer skal gives mulighed for at øve indflydelse og deltage direkte eller indirekte i kollektive processer, beslutninger og valg i FOA. Medlemmet har ret til at få understøttet fagligheden og fagets udvikling, og ret til indflydelse på de forhold, de aftaler og den overenskomst, der vedrører arbejdslivet.</p>		

PARAGRAF FORTSÆTTES

Nuværende forbundslove	Lovforslag	Bemærkninger
<b>§ 3. Medlemmet</b>		
<p>Stk. 3. Medlemmernes interessevaretagelse er således udgangspunktet for såvel forbundets som fagforeningernes arbejde. Medlemskab sker gennem den lokale fagforening. Medlemsrettighederne er gældende fra indmeldelsestidspunktet, bortset fra konfliktunderstøttelse, jf. § 13. stk. 4. Medlemmer i hel eller delvis beskæftigelse er medlem i den fagforening, indenfor hvis område, arbejdspladsen er beliggende, medmindre andet er aftalt eller besluttet af fagforeningerne. Såfremt enighed mellem fagforeningerne ikke kan opnås, kan hovedbestyrelsen beslutte at imødekomme en gruppe medlemmers anmodning om medlemskab af en anden fagforening.</p> <p>Øvrige medlemmer er medlem i den fagforening, hvortil deres bopælskommune henhører, medmindre medlemmet ønsker at forblive i den hidtidige fagforening.</p> <p>Alle medlemmer er – via deres lokale medlemskab medlem af forbundet.</p>		
<p>Stk. 4. Alle medlemmer er valgbare og har stemmeret, indtil de ophører i beskæftigelse og fuldt ud overgår til en offentlig pension.</p>		

PARAGRAF FORTSÆTTES

Nuværende forbundslove	Lovforslag	Bemærkninger
<b>§ 3. Medlemmet</b>		
<p>Stk. 5. De vedtagne principper og indsatsområder for faglig service og kvalitet er bindende for forbund og fagforeninger. Alle medlemmer har personligt krav på en ensartet minimumsservice som fastlagt i principper og indsatsområder for faglige service og kvalitet. Under ansvar for kongressen kan hovedbestyrelsen justere og supplere principper og indsatsområder for faglig service og kvalitet, herunder iværksætte ny organisering af opgaver på tværs af organisationen.</p> <p>Hovedbestyrelsen fastlægger arbejdsdelingen mellem fagforening og forbund.</p>		
<p>Stk. 6. Medlemmer kan indbringe klager over sagsbehandling og afgørelser, som angår medlemmets individuelle, personlige rettigheder for klageinstansen. Undtaget herfor er sager af politisk karakter eller sager, der er omfattet af andre klagemuligheder. Retningslinjerne for klageinstansens virke fastsættes af hovedbestyrelsen.</p>		

Nuværende forbundslove	Lovforslag	Bemærkninger
<b>§ 4. Kongressen</b>		
<p>Stk. 1. Kongressen er forbundets øverste myndighed. Kongressen godkender selv sin endelige dagsorden og fastsætter selv sin forretningsorden. Hovedbestyrelsen er ansvarlig for indkaldelse, tilrettelæggelse, gennemførelse og opfølgning på kongresser.</p>		
<p>Stk. 2. Ordinær kongres afholdes hvert fjerde år i oktober kvartal og indkaldes af hovedbestyrelsen med mindst 12 måneders varsel. Forslag til kongressen skal være forbundet i hænde senest 60 dage før dennes afholdelse. Forslagsberettigede er alle medlemmer gennem deres fagforeninger samt lokale og centrale kompetente forsamlinger. Hovedbestyrelsen er desuden forslagsberettiget til og med kongressen. Materiale, der skal behandles på kongressen, tilsendes de delegerede senest 30 dage før kongressens afholdelse.</p>		
<p>Stk. 3. Ekstraordinær kongres indkaldes med angivelse af dagsorden med mindst 14 dages varsel, såfremt det besluttet af hovedbestyrelsen eller begæres af mindst en tredjedel af fagforeningerne i forbundet, repræsenterende mindst 25 pct. af forbundets medlemmer</p>		
<p>Stk. 4. Kongressen er åben for offentligheden, medmindre kongressen beslutter andet. Materiale, der skal behandles på kongressen, gøres elektronisk tilgængeligt for alle medlemmer.</p>		

Nuværende forbundslove	Lovforslag	Bemærkninger
<b>§ 5. Kongressens sammensætning</b>		
<p>Stk. 1. Kongressen består af 500 delegerede fra fagforeningerne. Hertil kommer hovedbestyrelsen samt de centrale sektorbestyrelser, 3 repræsentanter fra landselevbestyrelserne, 6 ungdomsrepræsentanter, 3 lederrepræsentanter og 3 repræsentanter for seniorerne, alle med stemmeret.</p>		
<p>Stk. 2. De 500 delegerede fordeles efter medlemstal blandt fagforeningerne pr. 1. januar i året for kongressens afholdelse. Hver fagforening tildeles forlods minimum 2 delegeretpladser og kan maksimalt opnå 30 delegeretpladser. Pladserne fordeles efter et fordelingstal, idet medlemstallet i forbundet pr. 1. januar i kongresåret divideres med 500. Den fremkomne kvotient er således fordelingstallet pr. delegeret. I opgørelsen af antallet af delegerede indgår de forlods tildelte delegeretpladser. Er der overskydende delegeretpladser, tildeles disse de fagforeninger, der ligger nærmest fordelingstallet i rækkefølge.</p>		



Nuværende forbundslove	Lovforslag	Bemærkninger
<b>§ 6. Politisk ledelse</b>		
<p>Stk. 1. Politisk ledelse har ansvaret for den daglige drift og den politiske ledelse af forbundet, under ansvar over for hovedbestyrelsen.</p>		
<p>Stk. 2. Kongressen vælger formand, næstformand fagpolitiske ordførere. Antallet af fagpolitiske ordførere indstilles af hovedbestyrelsen. Desuden indtræder de valgte sektorformænd i politisk ledelse. Forslag til valg af formand, næstformand og fagpolitiske ordførere skal være hovedbestyrelsen i hænde senest 60 dage før kongressens afholdelse. Forslag til genvalg på disse poster skal dog være hovedbestyrelsen i hænde senest 90 dage før kongressens afholdelse.</p>		
<p>Stk. 3. Alle medlemmer jf. § 3. stk. 4. kan opstille til de i stk. 2. nævnte poster.</p>		
<p>Stk. 4. For at opnå valg skal man opnå mere end ½ af de afgivne, gyldige stemmer, medmindre kun 1 kandidat er bragt i forslag.</p>		

PARAGRAF FORTSÆTTES

Nuværende forbundslove	Lovforslag	Bemærkninger
<b>§ 6. Politisk ledelse</b>		
<p>Stk. 5. Afgår formanden eller næstformanden i utide, indkaldes der til ekstraordinær kongres og reglerne i stk. 2 og 3 følges, idet fristen for forslag kan nedsættes til 7 dage. Såfremt der ved fristens udløb kun er én kandidat til posten som formand eller næstformand, kan hovedbestyrelsen med <math>\frac{3}{4}</math> flertal beslutte ikke at afholde kongressen, hvorefter den pågældende er valgt. Er der ikke det anførte flertal herfor, indkalder hovedbestyrelsen til ny ekstraordinær kongres. Afgår en kongresvalgt fagpolitisk ordfører i utide kan hovedbestyrelsen med <math>\frac{3}{4}</math> af stemmerne konstituere en efterfølger frem til førstkommende kongres</p>		
<p>Stk. 6. Ved afgang i utide på grund af lægeligt dokumenteret sygdom eller ved manglende genvalg udbetales en fratrædelsesgodtgørelse svarende til 6 måneders løn. Ved fratræden til pension eller ved død udbetales en godtgørelse svarende til 3 måneders løn. Ved fratræden som følge af ændringer af strukturen etableres en fratrædelsesordning, som skal godkendes af hovedbestyrelsen. Bestemmelsen er gældende for alle politisk valgte i forbundet.</p>		
<p>Stk. 7. Politisk ledelse fastlægger selv sin forretningsorden.</p>		

Nuværende forbundslove	Lovforslag	Bemærkninger
<b>§ 7. Hovedbestyrelsen</b>		
Stk. 1. Hovedbestyrelsen er forbundets øverste myndighed imellem kongresserne.		
Stk. 2. Hovedbestyrelsen består af politisk ledelse samt <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 1 medlem fra hver sektor pr. påbegyndt 25.000 medlemmer på basis af medlemstallet pr. 1. januar i kongresåret</li> <li>▪ 1 medlem fra hver fagforening</li> <li>▪ 2 repræsentanter for ungdomsarbejdet</li> <li>▪ Sektornæstformændene. For sektorrepræsentanter og fagforeningsrepræsentanter vælges suppleanter.</li> </ul> Alle ovenstående med stemmeret.		
Stk. 3. Hovedbestyrelsen fastlægger selv sine møder og sin forretningsorden efter indstilling fra politisk ledelse.		

Nuværende forbundslove	Lovforslag	Bemærkninger
<b>§ 8. Fagforeningssamarbejde</b>  Stk. 1. Den lokale fagforenings kerneopgave er <ul style="list-style-type: none"><li>▪ At være en politisk og organiserende lokal aktør. Medlemmerne skal opleve, at fagforeningen taler deres sag, skaber resultater og forbedrer deres vilkår</li><li>▪ At yde en kompetent faglig service og sagsbehandling og nå resultater for alle medlemmer og faggrupper – i samarbejde med andre fagforeninger og forbundet</li><li>▪ At etablere faglige fællesskaber for medlemmer – også i samspil med andre fagforeninger og forbundet</li></ul>		

PARAGRAF FORTSÆTTES

Nuværende forbundslove	Lovforslag	Bemærkninger
<b>§ 8. Fagforeningssamarbejde</b>		
<p>Stk. 2. På arbejdspladser med medlemmer fra flere FOA-fagforeninger, og hvor fagforeningerne ikke har indgået konkrete aftaler, kan en FOA-fagforening hverken indgå aftaler eller udtale sig på vegne af øvrige FOA-fagforeninger. Fagforeningerne skal (i samarbejde med de berørte lokale sektorer) organisere et samarbejde, der sikrer de ansatte tryghed og faglighed gennem bl.a. en fælles repræsentation i forhandlingsammenhæng samt elevservicering og elevarbejdet.</p> <p>Samarbejdet og strukturen er et anliggende for de involverede fagforeninger og skal være med til at sikre, at der indgås aftaler, der som minimum indeholder følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ forhandlingsstrukturen</li> <li>▪ medlemsdemokratiet</li> <li>▪ samarbejde og uddannelsesforhold for tillidsrepræsentanter, herunder MED, arbejdsmiljørepræsentanter og evt. øvrige fælles repræsentationer</li> <li>▪ elevarbejdet, elevservicering og praktikpladsforhold</li> <li>▪ information/kommunikation.</li> </ul>		

Nuværende forbundslove	Lovforslag	Bemærkninger
<b>§ 9. Sektorer og faggruppedannelser</b>	<b>§ 9. Sektorer</b>	
<p>Stk. 1. Forbundet er opdelt i 4 sektorer</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Social- og Sundhedssektoren</li> <li>▪ Pædagogisk Sektor</li> <li>▪ Teknik- og Servicesektoren</li> <li>▪ Kost- og Servicesektoren</li> </ul>	<p><b>Ændringsforslag til § 9. stk. 1.</b></p> <p>Stk. 1. Forbundet er opdelt i 3 sektorer</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Social- og Sundhedssektoren</li> <li>▪ Pædagogisk sektor</li> <li>▪ Service-, Kost-, Teknik- og Beredskabssektoren</li> </ul>	
<p>Stk. 2. Sektorenes opgave er især at varetage medlemmernes faglighed, identitet og faglige udvikling, bl.a. med udgangspunkt i forbundets vedtagne handlingsplaner og målsætninger, samt at varetage de sektormæssige overenskomstforhandlinger.</p> <p>For at sikre og styrke sammenhængskraften mellem sektorer og forbund, forpligtiges sektorer og forbund til at gøre fælles indsats både overfor enkelte faggrupper og faggrupper generelt.</p> <p>Herudover varetager sektorerne bl.a.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sektorens egne erhvervsfaglige uddannelser, herunder efter- og videreuddannelse samt strategier for kvalifikations- og kompetenceudvikling</li> <li>▪ Sektorens elevarbejde – idet elever er fulgyldige medlemmer – i et samspil med forbundets indsats over for unge</li> <li>▪ Information og kommunikation indenfor sektorens områder</li> <li>▪ Øvrige sektorrettede aktiviteter samt faglige og politiske oplæg af fælles forbundsinteresse.</li> </ul> <p>Sektoren indstiller sektorbudget til hovedbestyrelsen i sammenhæng med forbundets budget og fastlægger selv sine samlede sektoraktiviteter på basis af det udmeldte budget.</p>		

Nuværende forbundslove	Lovforslag	Bemærkninger
<b>§ 9. Sektorer og faggruppedannelser</b> · Se forslag til ny overskrift på side 14		
<p>Stk. 3. Der afholdes sektorårsmøde på landsplan i de år, hvor der afholdes ordinær kongres. Sektorerne fastsætter selv regler for sektorårsmødernes indkaldelse og afvikling.</p> <p>Alle fagforeningssektorer eller tilsvarende demokratisk myndighed er som minimum repræsenteret med 2 delegerede og derudover yderligere 1 delegeret pr. påbegyndt 3000 medlemmer, udover de første 3000. Ligeledes sikres deltagelse af minimum 1 deltager fra hvert af de centrale faggruppeudvalg.</p> <p>På sektorårsmødet vælges sektorformand. Forslag til formand skal være sektorbestyrelsen i hænde senest 60 dage før sektorårsmødets afholdelse.</p> <p>Forslag til genvalg på disse poster skal dog være sektorbestyrelsen i hænde senest 90 dage før sektorårsmødets afholdelse.</p> <p>Forslag til sektorbestyrelsesmedlemmer, hovedbestyrelsesmedlemmer og suppleanter herfor kan indgives frem til årsmødets start.</p> <p>Stemmeret på et sektorårsmøde har kun de medlemmer, der henhører til den pågældende sektor. Afgår en sektorformand i utide indkaldes til ekstraordinært sektorårsmøde med valg på dagsordenen.</p>	<p><b>Ændringsforslag til § 9. stk. 3.</b></p> <p>Stk. 3. Der afholdes sektorårsmøde på landsplan i de år, hvor der afholdes ordinær kongres. Sektorerne fastsætter selv regler for sektorårsmødernes indkaldelse og afvikling.</p> <p>Alle fagforeningssektorer eller tilsvarende demokratisk myndighed er som minimum repræsenteret med 2 delegerede og derudover yderligere 1 delegeret pr. påbegyndt 3000 medlemmer, udover de første 3000. Ligeledes sikres deltagelse af minimum 1 deltager fra hvert af de centrale faggruppeudvalg.</p> <p>På sektorårsmødet vælges sektorformand. Forslag til formand skal være sektorbestyrelsen i hænde senest 60 dage før sektorårsmødets afholdelse.</p> <p>Forslag til genvalg på disse poster skal dog være sektorbestyrelsen i hænde senest 90 dage før sektorårsmødets afholdelse.</p> <p>Forslag til sektorbestyrelsesmedlemmer, hovedbestyrelsesmedlemmer og suppleanter herfor kan indgives frem til årsmødets start. Stemmeret på et sektorårsmøde har kun de medlemmer, der henhører til den pågældende sektor. <b>Kan der ikke blandt disse vælges en repræsentant til sektorårsmødet, kan sektoren, eller en tilsvarende demokratisk myndighed, vælge en repræsentant fra en anden sektor. Denne har stemmeret og er valgbar som øvrige repræsentanter.</b> Afgår en sektorformand i utide indkaldes til ekstraordinært sektorårsmøde med valg på dagsordenen.</p>	<p>Forslaget vedr. repræsentationsret var ligeledes stillet til den ordinære kongres, men blev trukket med henvisning til faglighedsåret og den ekstraordinære kongres. Forslaget er indarbejdet her og i § 10. stk. 3. på side 18.</p>

Nuværende forbundslove	Lovforslag	Bemærkninger
<p><b>§ 10. Faggrupper</b></p>	<p>Forslag til ny overskrift og ny stk. 1.</p> <p><b>§ 10. Fag, faglighed og faggrupper</b></p> <p><b>Fagligheden udvikles ude på arbejdspladserne, fordi fagligheden dannes som en blanding af erfaring, uddannelse og det konkrete job den enkelte indgår i.</b></p> <p><b>FOA arbejder derfor med medlemmets faglighed i den lokale fagforening, med faggruppens faglighed i sektoren og med arbejdsfællesskabernes faglighed på tværs af hele FOA.</b></p>	<p>Den hidtidige bestemmelse har alene forholdt sig til strukturelle forhold vedr. faggrupperne. Med forslaget til en ny stk.-bestemmelse fremhæves FOAs visioner og grundlag for arbejdet med faglighed.</p>
<p>Stk. 1. Sektorerne har ansvaret for arbejdet med faggrupperne. Faggrupperne har kompetence til at træffe beslutning om forhold, der alene angår den enkelte faggruppe.</p> <p>Hovedbestyrelsen har kompetencen til at sammenlægge og nedlægge faggrupper.</p>	<p><b>Ændres til stk. 2. jf. ovenfor.</b></p>	

PARAGRAF FORTSÆTTES



Nuværende forbundslove	Lovforslag	Bemærkninger
<b>§ 10. Faggrupper</b> · Se forslag til ny overskrift på side 16		
<p>Stk. 2. Sektorårsmøderne træffer beslutning om de respektive sektorers faggruppestruktur. Udgangspunktet for faggruppeopdelingen er landsdækkende overenskomstgrupper, men sektorårsmødet kan træffe beslutning om andre eller supplerende kriterier, efter indstilling fra de berørte faggrupper.</p>	<p>I den nuværende bestemmelse stk. 2. indarbejdes § 10. stk. 5.</p> <p><b>Ændres til stk. 3. jf. ovenfor.</b></p> <p><b>Forslag til ændring af § 10. stk. 2.:</b></p> <p><b>Stk. 3. Hovedbestyrelsen træffer beslutning om, til hvilken sektor en ny faggruppedannelse henhører og har kompetence til at nedlægge, sammenlægge og oprette faggrupper. Nedlæggelse og sammenlægning af faggrupper forudsætter forudgående høring blandt de berørte sektorer og faggrupper.</b></p> <p>Sektorårsmøderne træffer beslutning om de respektive sektorers faggruppestruktur. Udgangspunktet for faggruppeopdelingen er landsdækkende overenskomstgrupper, men sektorårsmødet kan træffe beslutning om andre eller supplerende kriterier, efter indstilling fra de berørte faggrupper.</p>	<p>§ 10. stk. 5. indarbejdes her.</p>

PARAGRAF FORTSÆTTES

Nuværende forbundslove	Lovforslag	Bemærkninger
<b>§ 10. Faggrupper</b> · Se forslag til ny overskrift på side 16		
<p>Stk. 3. Sektorerne afholder landsmøder for grupper med fælles udgangspunkt, f.eks. i form af overenskomst, fælles arbejdsplads eller fælles fagligt netværk indenfor sektorens område. Sektorerne fastsætter efter indstilling fra faggrupperne nærmere regler for mødernes indkaldelse, afvikling og repræsentationsret på disse, dog således at repræsentationen afspejler de store forskelle i faggruppernes størrelse, og således at hver faggruppe i en fagforening eller indenfor en region sikres repræsentation, der vælges af og blandt medlemmerne tilhørende faggruppen i den pågældende fagforening eller region. Kan der ikke blandt disse vælges en repræsentant til faggruppelandsmødet, kan faggruppen lade sig repræsentere ved et medlem fra en anden faggruppe. Stemmeret og valgbarhed på et faggruppelandsmøde har dog kun de medlemmer, der henhører til den pågældende faggruppe.</p>	<p><b>Forslag til ændringer af § 10. stk. 3.</b></p> <p><b>Ændres til stk. 4. jf. ovenfor.</b></p> <p>Stk. 4. Sektorerne afholder <b>faggruppelandsmøder</b> for grupper med fælles udgangspunkt, f.eks. i form af overenskomst, fælles arbejdsplads eller fælles fagligt netværk indenfor sektorens område. <b>Fokus er på faggruppespecifik faglighed og monofaglig politikudvikling. Faggruppelandsmøder afholdes én gang i kongresperioden.</b></p> <p>Sektorerne fastsætter <del>efter indstilling fra faggrupperne</del> nærmere regler for mødernes indkaldelse, afvikling og repræsentationsret på disse, dog således at repræsentationen afspejler de store forskelle i faggruppernes størrelse, og således at hver faggruppe i en fagforening eller indenfor en region sikres repræsentation, der vælges af og blandt medlemmerne tilhørende faggruppen i den pågældende fagforening eller region. <b>Kan der ikke blandt disse vælges en repræsentant til faggruppelandsmødet, kan faggruppen, eller en tilsvarende demokratisk myndighed, vælge en repræsentant fra en anden faggruppe. Denne har stemmeret og er valgbar som øvrige repræsentanter.</b></p>	<p>Forslaget vedr. repræsentationsret var ligeledes stillet til den ordinære kongres, men blev trukket med henvisning til faglighedsåret og den ekstraordinære kongres. Forslaget er indarbejdet her og i § 9. stk. 3. på side 15.</p>

Nuværende forbundslove	Lovforslag	Bemærkninger
<b>§ 10. Faggrupper</b> · Se forslag til ny overskrift på side 16		
<p>Stk. 4. Alle faggrupper har ret til at vælge et fagligt udvalg. Valg af medlemmer til et fagligt udvalg sker på faggruppelandsmøder.</p>	<p><b>Forslag om § 10. stk. 4. udgår og erstattes af en ny bestemmelse omhandlende Faglige fora.</b></p> <p><b>Ændres til stk. 5. jf. ovenfor.</b></p> <p><b>Nyt § 10. stk. 5.</b></p> <p><b>For at styrke og give gode kontakt- og deltagelsesmuligheder for medlemmer på FOA-arbejdspladser og gøre brug af medlemmernes viden i udvikling af arbejdet med fagene og uddannelserne, har sektorerne i samarbejde med forbundet til opgave at stille forslag om Faglige fora, hvor medlemmerne inviteres til digitale arrangementer.</b></p> <p><b>Faglige fora er åbne for alle medlemmer, der arbejder inden for et bestemt arbejdsområde.</b></p> <p><b>Ansvar for arrangementerne ligger i forbundet på tværs af sektorer og fagpolitiske ordførere og skal styrke udviklingen af tværfagligheden.</b></p>	

PARAGRAF FORTSÆTTES

Nuværende forbundslove	Lovforslag	Bemærkninger
<b>§ 10. Faggrupper</b> · Se forslag til ny overskrift på side 16		
<p>Stk. 5. Hovedbestyrelsen træffer beslutning om, til hvilken sektor en ny faggruppedannelse henhører og har kompetence til at nedlægge, sammenlægge og oprette faggrupper. Nedlæggelse og sammenlægning af faggrupper forudsætter forudgående høring blandt de berørte faggrupper.</p>	<p><b>Forslag om den nuværende § 10 stk. 5. udgår, da bestemmelsen er indarbejdet i § 10. stk. 2.</b></p> <p><b>Forslag til ny § 10. stk. 6. Hovedbestyrelsen godkender de Faglige fora og gør status minimum én gang årligt.</b></p>	
	<p><b>Forslag til ny § 10. stk. 7.</b></p> <p><b>Med det formål at inspirere til aktivitet, der styrker fagene og faglighed på arbejdspladserne, i kommunerne og i regionerne, afholdes én gang i hver kongresperiode Fagenes Dage.</b></p> <p><b>Fagenes Dage gennemføres tværfagligt og tværsektorielt og afholdes over flere dage.</b></p> <p><b>Pladserne tildeles fagforeningerne efter medlemstal pr. 1. januar i året for afholdelse af Fagenes Dage.</b></p>	
<p>Stk. 6. Sektorerne afholder udgifterne til arbejdet med faggrupperne indenfor sektorens budget jf. § 10. stk. 2.</p>	<p><b>Forslag til tilføjelse til nuværende § 10. stk. 6., som med ovenstående forslag bliver § 10. stk. 8.</b></p> <p>Stk. 8. Sektorerne afholder udgifterne til arbejdet med faggrupperne indenfor sektorens budget jf. § 10. stk. 4.</p> <p><b>Forbundet afholder udgifterne til arbejdet med Faglige fora og Fagenes dage indenfor forbundets budget jf. § 10. stk. 5. og stk. 7.</b></p>	

Nuværende forbundslove	Lovforslag	Bemærkninger
<b>§ 11. Ungdoms-, senior- og lederarbejde</b>		
Stk. 1. Til varetagelse af særlige ungdomsinteresser etableres et tværgående, landsdækkende ungdomsarbejde. Hovedbestyrelsen fastsætter nærmere regler herfor.		
Stk. 2. Til varetagelse af seniorernes særlige interesser etableres et tværgående, landsdækkende seniorarbejde. Hovedbestyrelsen fastsætter nærmere regler herfor.		
Stk. 3. Til varetagelse af ledernes særlige interesser etableres lederforeningen i FOA. Hovedbestyrelsen fastsætter med inddragelse af ledere nærmere regler og formål for foreningens virke.		

Nuværende forbundslove	Lovforslag	Bemærkninger
<p><b>§ 12. Overenskomstforhandlingerne</b></p>	<p><b>Forslag til ændret overskrift og ny stk. 1.</b></p> <p><b>§ 12. Overenskomster</b></p> <p><b>Stk. 1. FOA bruger fællesskabets styrke til at opnå resultater, som er til gavn for medlemmerne.</b></p>	
<p>Stk. 1. Forud for en overenskomstfornyelse indhentes forslag og krav af de centrale sektorer og forbundet til overenskomster og aftaler fra fagforeninger og faggrupper. De indsendte krav behandles og prioriteres af hovedbestyrelsen og af de centrale sektorer, for så vidt angår specifikke krav til de enkelte overenskomster.</p>	<p><b>Ændres til stk. 2. jf. ovenfor.</b></p>	

PARAGRAF FORTSÆTTES

Nuværende forbundslove	Lovforslag	Bemærkninger
<b>§ 12. Overenskomstforhandlingerne</b> · Se forslag til ny overskrift på side 22		
<p>Stk. 2. Hovedbestyrelsen har det øverste ansvar for forhandlingerne. Forbundet forestår de overordnede, generelle overenskomstforhandlinger indenfor de forskellige forhandlingsfællesskaber, som forbundet er medlem af. Hovedbestyrelsen tager stilling til godkendelse af forhandlingsresultater om overenskomster og aftaler eller anbefaler disse, hvor de skal til urafstemning blandt de berørte medlemmer. Hovedbestyrelsen fastsætter de nærmere urafstemningsregler. Ved urafstemning skal et forhandlingsresultat godkendes af et flertal af de afgivne stemmer. Godkendes forhandlingsresultatet ikke, iværksættes konflikt, medmindre forligsmandsloven eller forhandlingsfællesskaber tilsiger noget andet.</p>	<p><b>Forslag til tilføjelse til § 12. stk. 2.</b></p> <p><b>Ændres til stk. 3. jf. ovenfor.</b></p> <p>Stk. 3. Hovedbestyrelsen har det øverste ansvar for forhandlingerne. Forbundet forestår de overordnede, generelle overenskomstforhandlinger indenfor de forskellige forhandlingsfællesskaber, som forbundet er medlem af.</p> <p><b>Forbundet har ansvaret for at forhandlingerne kommer samlet i mål og at det sker i tæt samarbejde mellem forbundsformand, næstformand og sektorformænd.</b></p> <p>Hovedbestyrelsen tager stilling til godkendelse af forhandlingsresultater om overenskomster og aftaler eller anbefaler disse, hvor de skal til urafstemning blandt de berørte medlemmer. Hovedbestyrelsen fastsætter de nærmere urafstemningsregler. Ved urafstemning skal et forhandlingsresultat godkendes af et flertal af de afgivne stemmer. Godkendes forhandlingsresultatet ikke, iværksættes konflikt, medmindre forligsmandsloven eller forhandlingsfællesskaber tilsiger noget andet.</p>	

Nuværende forbundslove	Lovforslag	Bemærkninger
<b>§ 12. Overenskomstforhandlingerne</b> · Se forslag til ny overskrift på side 22		
<p>Stk. 3. Sektorårsmøderne tilrettelægger selv sektorernes forhandlingsstruktur. Sektorerne skal sikre, at faggrupperne er repræsenteret i forhandlinger om egne løn- og arbejdsforhold.</p>	<p><b>Ændringsforslag til § 12. stk. 3.</b></p> <p><b>Ændres til stk. 4. jf. ovenfor.</b></p> <p><b>Stk. 4. Den enkelte sektor har ansvaret for mellem overenskomstforhandlingerne at drøfte udviklingen på hver enkelt overenskomst. Sektorerne vælger et forhandlingsudvalg.</b></p> <p><b>Forhandlingsudvalget kan sammensættes af tillidsrepræsentanter, valgte i fagforeningerne eller af udpegede repræsentanter.</b></p> <p><b>Forhandlingsudvalget indgår i forberedelserne til strategimøder, deltager i statusmøder og som baggrundsgruppe under OK-forhandlingerne og deltager efter behov i selve forhandlingerne.</b></p> <p><b>Forhandlingsudvalget er i samarbejde med sektorbestyrelsen ansvarlige for at inddrage lokale sektorformænd/ansvarlige.</b></p> <p><b>Sektorerne sikrer, at faggrupperne er repræsenteret i forhandlinger om egne løn- og arbejdsforhold.</b></p>	

PARAGRAF FORTSÆTTES



Nuværende forbundslove	Lovforslag	Bemærkninger
<b>§ 12. Overenskomstforhandlingerne</b> · Se forslag til ny overskrift på side 22		
<p>Stk. 4. Hovedbestyrelsen træffer beslutning om iværksættelse og omfang af eventuelle konflikter. Hovedbestyrelsen kan fastsætte regler for og størrelsen af konfliktkontingent og konfliktunderstøttelse samt krav til medlemskabets forudgående varighed. Et medlem, som fortsat er beskæftiget indenfor forbundets faglige område, kan ikke melde sig ud, når konflikt er varslet. Først når konflikten er afsluttet og ny endelig underskrevet overenskomst foreligger, kan medlemmet bringe sit medlemskab til ophør.</p>	<b>Ændres til stk. 5. jf. ovenfor.</b>	

Nuværende forbundslove	Lovforslag	Bemærkninger
<b>§ 13. Administration, økonomi og løn</b>		
<p>Stk. 1. Forbundets hovedbestyrelse har ansvaret for den fælles overordnede administrative og teknologiske platform.</p>		
<p>Stk. 2. Politisk ledelse er øverste ansættende myndighed for forbundets lønnede personale. Forbundsformanden forestår den daglige administrative ledelse. Politisk ledelse er ansvarlig for overenskomstforhandlinger med forbundets personalegrupper indenfor de af hovedbestyrelsen fastsatte rammer.</p>		
<p>Stk. 3. Hovedbestyrelsen fastsætter forbundskontingentet. Politisk ledelse fremlægger hvert år for hovedbestyrelsen forslag til kontingentsatser og budget for det kommende år med henblik på vedtagelse inden årets udgang. Alle kontingentsatser i forbundet fastsættes som en procentdel af fuldtidskontingentet. Fagforeningskontingenterne følger dette således, at procentdelene også skal anvendes i forhold til det af den enkelte fagforening fastsatte kontingent. Fagforeninger, der har en lavere procentdel, kan dog bevare denne. I særlige tilfælde kan hovedbestyrelsen desuden regulere kontingentet i løbet af året. Regnskabet for det foregående år skal forelægges for hovedbestyrelsen inden udgangen af april kvartal til godkendelse i revideret form. Årsregnskaberne forelægges efterfølgende for kongressen.</p>		

Nuværende forbundslove	Lovforslag	Bemærkninger
<b>§ 13. Administration, økonomi og løn</b>		
<p>Stk. 4. Medlemmerne hæfter kun med deres kontingent, som forfalder månedsvis forud. Forbundets fagforeninger er selvstændige økonomiske enheder, hvis dispositioner ikke kan forpligte forbundet.</p>		
<p>Stk. 5. Forbundsformanden er den øverste ansvarlige for regnskabet.</p>		
<p>Stk. 6. Tegningsret tilkommer formand og næstformand. Ved dispositioner udover 100.000 kroner kræves underskrift af to i forening. Bevillinger over 100.000 kroner kræver hovedbestyrelsens godkendelse. Desuden kan politisk ledelse tillægge andre – politisk valgte og medarbejdere – en tegningsret. Køb, salg og pantsætning af fast ejendom kræver hovedbestyrelsens godkendelse.</p>		
<p>Stk. 7. Hovedbestyrelsen skal vælge en statsautoriseret revisor, som reviderer forbundets årsregnskaber efter gældende lovgivning og god revisionspraksis.</p>		
<p>Stk. 8. Kongressen vælger to kritiske revisorer og to suppleanter for disse. Alle medlemmer jf. § 3. stk. 4. kan opstille til disse poster, bortset fra medlemmer af hovedbestyrelsen eller de centrale sektorbestyrelser. De kritiske revisorer kontrollerer, at forbundets midler anvendes i overensstemmelse med retningslinjer og beslutninger, truffet i forbundets kompetente organer.</p>		

Nuværende forbundslove	Lovforslag	Bemærkninger
<b>§ 13. Administration, økonomi og løn</b>		
<p>Stk. 9. Kongressen fastsætter efter indstilling fra hovedbestyrelsen løn- og pensionsforhold for de kongres- og sektorvalgte. De lønnede kongres- og sektorvalgte kan ikke beklæde andre lønnede tillidshverv uden hovedbestyrelsens godkendelse. De lønnede kongres- og sektorvalgte kan endvidere ikke oppebære ekstra indkomster i form af honorarer m.v. fra lønnede hverv, der knytter sig til tillidshverv i forbundet. Sådanne indkomster tilfalder forbundet. Hovedbestyrelsen skal en gang årligt have en opgørelse over hvilke hverv den enkelte kongres- eller sektorvalgte beklæder, og hvilke beløb der i den forbindelse tilfalder forbundet.</p>		

Nuværende forbundslove	Lovforslag	Bemærkninger
<b>§ 14. Lovændringer</b>		
Ændringer i lovene og de dertil hørende principklæringer kan kun foretages af kongressen. Lovene kan ændres med to tredjedele af de afgivne stemmer. Principklæringerne kan ændres med almindeligt flertal.		

Nuværende forbundslove	Lovforslag	Bemærkninger
<b>§ 15. Forbundsspørgsmål i øvrigt</b>		
Stk. 1. Et andet forbund kan optages direkte i forbundet ved en hovedbestyrelsesbeslutning. Nærmere regler herfor fastsættes af hovedbestyrelsen i den konkrete situation.		
Stk. 2. Sammenlægning med andre forbund kræver majoritet på en kongres af de afgivne stemmer, og at dette efterfølgende bekræftes ved en urafstemning.		
Stk. 3. En ophævelse af forbundet kræver $\frac{3}{4}$ af de afgivne stemmer på en kongres. Forbundets midler overgår da til det af kongressen bestemte.		

Nuværende forbundslove	Lovforslag	Bemærkninger
<b>§ 16. Fagforeninger</b>		
<p>Stk. 1. Forbundet består af lokale fagforeninger, der er medlemmer af forbundet.</p> <p>Medlemmerne i forening er fagforeningens øverste myndighed. Medlemmerne fastlægger selv i forening den lokale struktur, så der i fagforeningen sikres et direkte demokrati og en kompetent sagsbehandling.</p>		
<p>Stk. 2. Fagforeningerne skal ved udformningen af den lokale struktur sikre helhed og sammenhæng i forhold til den centrale struktur og opgavevaretagelse, samt respektere de berørte medlemsgruppers ønsker. Medlemmerne ejer dermed retten til de beslutninger, der alene vedrører de pågældende medlemmer selv.</p>		
<p>Stk. 3. Kompetenceforholdet mellem fagforeningens beslutende organer fastlægges efter indstilling fra de berørte parter af fagforeningens øverste myndighed ud fra princippet om, at retten til at beslutte om egne forhold tilhører dem, som beslutningen vedrører.</p>		
<p>Stk. 4. Nedlæggelse eller sammenlægning af sektorer kræver tilslutning fra den berørte øverste lokale sektormyndighed. Ved etablering af den lokale struktur kræves tilslutning fra de berørte medlemmer.</p>		

PARAGRAF FORTSÆTTES

Nuværende forbundslove	Lovforslag	Bemærkninger
<b>§ 16. Fagforeninger</b>		
<p>Stk. 5. Genopretning af lokale sektorer kan besluttes af den berørte medlemsgruppe.</p> <p>Fagforeningen er ansvarlig for, at et medlemsønske om genoprettelse af lokale sektorer behandles på et særskilt medlemsmøde for de berørte medlemmer i fagforeningen.</p>		
<p>Stk. 6. En fagforenings love må ikke være i modstrid med forbundets love. Hovedbestyrelsen påser dette.</p>		
<p>Stk. 7. Et medlem kan kun ekskluderes af fagforeningens øverste myndighed. En eksklusion kan af medlemmet indbringes for forbundets hovedbestyrelse til endelig afgørelse.</p>		
<p>Stk. 8. En fagforening kan kun udmelde sig af forbundet med 1 års varsel, såfremt fagforeningens øverste myndighed vedtager dette med to tredjedel af de afgivne stemmer og dette efterfølgende bekræftes af en urafstemning blandt fagforeningens medlemmer – ligeledes med to tredjedel af de afgivne stemmer.</p>		

Nuværende forbundslove	Lovforslag	Bemærkninger
<b>§ 17. Ikrafttræden</b>		
Disse love, som er vedtaget på kongressen 21.-23.november 2023, træder i kraft straks ved deres vedtagelse.	<b>Disse love, som er vedtaget på kongressen 5. marts 2025, træder i kraft straks ved deres vedtagelse.</b>	

Nuværende forbundslove	Lovforslag	Bemærkninger
<b>Princip nr. 2: Fællesskab giver styrke</b>		
Efter 4. dot:  ”Det indebærer: [...]” ▪ afdelinger, som repræsenterer et mindretal af medlemmerne, bør ikke kunne stemme noget igennem på bekostning af afdelinger som repræsenterer et flertal”.	<b>Forslag til ny 5. dot:</b>  ▪ <b>at FOA tilstræber bred geografisk og faggruppemæssig fordeling i sektorstyrelserne.</b>	Ændringer af principklæringen kræver simpelt flertal og ikke kvalificeret flertal som ændringer af forbundslovene.

Nuværende forbundslove	Lovforslag	Bemærkninger
<b>Princip nr. 4: Faglighed er det afgørende element</b>		
Afsnit 4:  Sektorerne varetager arbejdet og har ansvaret for arbejdet med faggrupperne. Faggrupperne skal i lighed med det enkelte medlem sikres indflydelse på egne forhold og skal sikres retten til at danne faglige udvalg, som passer til den enkelte faggruppe.	<b>Ændringsforslag til princip nr. 4 afsnit 4:</b>  Sektorerne varetager arbejdet og har ansvaret for arbejdet med faggrupperne. Faggrupperne skal i lighed med det enkelte medlem sikres indflydelse på egne forhold og skal <b>inddrages på måder</b> sikres retten til at danne faglige udvalg, som passer til den enkelte faggruppe.	Ændringer af principklæringen kræver simpelt flertal og ikke kvalificeret flertal som ændringer af forbundslovene.